

The Fair Hiring Initiative ザ フェア ハイアリング イニシアチブ

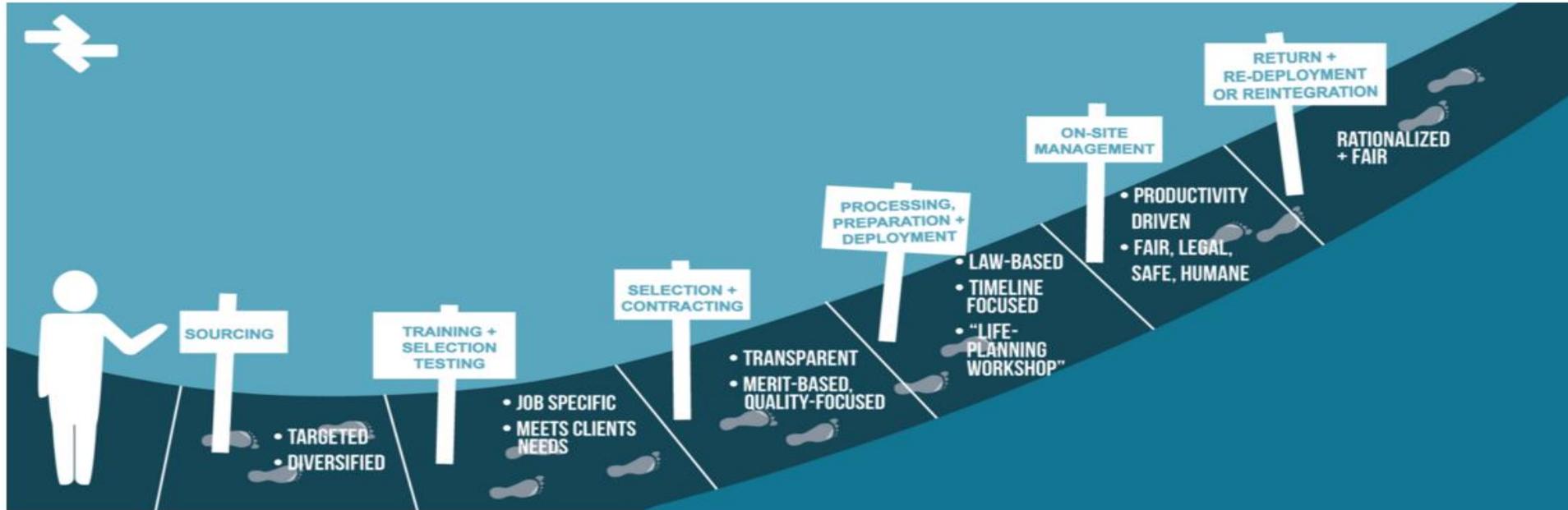
事業・取組内容について

日本総代理店
株式会社 エナジェティックグリーン

目次

1. The Fair Hiring Initiative
(ザ フェア ハイアリング イニシアチブ、以降TFHI)とは
2. TFHIの実績
3. 外国人技能実習制度を取り巻く現状
4. TFHIの特徴
5. 弊社とTFHIの関係
6. 弊社とTFHIが提供できるサービス
7. TFHIを採用するメリット
8. お問い合わせ

1-1. The Fair Hiring Initiative とは



ビジネスにおける採用の諸問題に対する解決策を提供します

1. 人材採用プロセスにおいて、TFHIは革新的かつ実践的な戦略を実施します。
2. 長期的な人材採用プランや人員配置の目的に最大限に応じるべく、募集から再雇用まで、あらゆる雇用基準や要件を満たし、効率的に、透明性を持って、質の高いサービスを提供します。

1-2.The Fair Hiring Initiative とは



Marie Apostol 創業者 兼 最高経営責任者

創業前の国際NGOに在籍時より、世界的なサプライチェーンイニシアチブを率いて、従業員の採用に起因する債務労働や強制労働等の問題に取り組む。多くの企業、サプライヤー、職業紹介事業者と共に、従業員・労働者の人権保護を支援。

また、国際審査員登録機関のIRCA(The International Register of Certified Auditors)より認証された電子業界行動規範(EICC)の主任監査役であり、プログラム開発にも携わる。

今まで30カ国以上で民間企業、NGO、研究者など様々な利害関係者(ステークホルダー)に採用変革の助言をしてきた。

2.TFHIの実績

■世界各国にフィリピンから人材を送出している

■過去の送出し実績【約390人 内訳以下の通り】

- 200人の看護師(カタール)・50人の営業販売員(アラブ首長国連邦)
- 100人の家事労働者(ヨルダン)・10人の執事(ヨルダン王室)
- 10人の仕立て屋(ヨルダン王室)・10人の洗濯管理者(ヨルダン王室)
- 10人の給仕(ヨルダン王室)

■現在の送出し状況【ヨルダン:32人 内訳以下の通り】

- 2名の洗濯管理者(ヨルダン王室)・1名の仕立て屋(ヨルダン王室)
- 1名の執事(ヨルダン王室)・13名の宮廷家事労働者(ヨルダン王室)
- 15名の家事事業労働者(個人の家庭)

※カタールのHamad Medical Corporationで76名の看護師を選考し、現在出国待ち

3.技能実習制度を取り巻く現状

“外国人技能実習制度は奴隷制度という声も・・・”

- 外国人技能実習生から保証金・預託金などを徴収することがあり、
“債務労働である”と海外メディアから指摘されています。
- 2020年東京オリンピックを控え、国内外の関係機関から、改善要求が増えてきています。

“人権侵害に繋がる不法行為を企業が行ってはならない”

- 賃金未払いや最低賃金以下での労働
- 個人への性的・肉体的暴力
- パスポートや通帳等を強制的に預かる
- 人権を無視した扱い



技能実習生の失踪や、
労働トラブルの要因と
なるケースがあります

→倫理的な対応と管理が監理団体・実習実施機関に強く求められています。

4. TFHIの特徴

“技能実習生から手数料を取らない”

- 倫理的採用方針のもと、フィリピン人技能実習生と監理団体・受入れ企業をマッチングさせる人材紹介派遣会社です。
- クライアントの意向に合わせた人材採用・紹介戦略を展開しています。
- 実績として、今までに400名以上のフィリピン人労働者を海外企業に紹介してきました。
- 手数料を取らない健全な選考を行うので、債務労働・長時間労働等の問題を防ぐことができます。
- 技能実習生に契約内容等を指導するため、条件の相違による失踪等を防ぐことができます。

→手数料等は、監理団体様および実習実施機関様に、
全額ご負担いただきます。

5.弊社とTFHIの関係

(株)エナジェティックグリーン(以降EG)は、TFHIの日本総代理店になります。
また、CSR調達に関するコンサルティング業を主としている弊社ならではのサービスも展開しています。

TFHI

(フィリピン国内)

1. 人材採用
2. 人材教育
(語学・文化・法令等)
3. 送出し申請手続き
4. 母国語による支援

EG

(日本)

- ・ 月1回の訪問
- ・ 手続きのサポート
- ・ 相談窓口
- ・ 緊急時対応

監理団体様

実習実施機関様

6.弊社とTFHIが提供できるサービス

- 月1回の訪問
- フィリピン国内での渡航前書類申請等
- 緊急時対応、緊急訪問
- ホットライン事業
- 通訳業務(別途ご相談)
- 外国人労働者各種問題対応
- セミナー企画・運営・開催
- 社会労務監査
- キャパシテビルディング

7.TFHI及びEGを使用するメリット

- 失踪等のリスクを軽減し、持続可能な経営をサポート
- 諸問題による社会的信用を失うリスクを軽減する
- 相互理解を深めた雇用条件下で企業様と技能実習生の良好な関係を築く
→モチベーション向上による生産効率・製品品質の改善
- 国際労働基準に適した労働環境を作ることができる
→グローバル展開をしている企業様との信頼構築や営業展開が出来る
- 技能実習生受入後の手厚いアフターフォロー
→ 企業訪問、ホットラインを通じ、技能実習生の持つ疑問点を洗い出し、
解決策を提案する

監理団体様・実習実施機関様と共に、改善に向けて様々な施策を実施

8.お問い合わせ



日本総代理店

株式会社 エナジェティックグリーン

〒213-0027 神奈川県川崎市高津区野川3898-1-201

電話 044-982-1729

メール info@energeticgreen.com